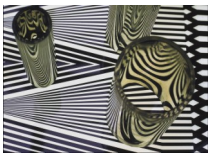


## Differenziertes Bildungscontrolling in der Praxis

Die spezifischen Anforderungen an die Weiterbildung variieren zwar je nach



Mit praxiserprobten  
Methoden zu mehr  
Transparenz in der PE

Kontext, aber ihre  
Grundorientierung  
bleibt stets erhalten.  
So muss sie immer  
adressatengerecht,  
problemorientiert,  
zielgerichtet und

effizient sein. Das Bildungscontrolling  
trägt diesem Anspruch Rechnung.

Erfahren Sie mehr darüber, wie Sie einer  
wirtschaftlichen Prüfung Stand halten  
und die positiven Auswirkungen von  
Trainingsaktivitäten und Coaching auf  
den Geschäftserfolg belegen können.

Dieser Workshop vermittelt Ihnen, die  
erforderlichen Fähigkeiten, um Ihre PE  
transparenter zu gestalten.



### PiA-Consulting

Heinrich-Imig-Str. 9  
45665 Recklinghausen

Telefon: ++49 (0) 30 6920 4765  
Telefax: ++49 (0) 1803 551840544

E-Mail: [bildungscontrolling@pia-consulting.de](mailto:bildungscontrolling@pia-consulting.de)

## Differenziertes Bildungscontrolling



# Bildungscontrolling

## Was bringt das eigentlich?

Die strategische Personalentwicklung sichert die Wettbewerbsfähigkeit und bindet die Leistungsträger langfristig an das Unternehmen.

Auf der Basis des Vierstufenplans von Kirkpatrick zur Bewertung von Weiterbildungsmaßnahmen und der Ergänzung einer 5. Stufe zum Thema Return on Investment, nach Philips, beschäftigt sich der Workshop mit der professionellen Urteilsicherheit sowie die Einbettung der Weiterbildungsaktivitäten in die ganzheitliche Unternehmensstrategie.

Kennziffersysteme stellen hier einen wichtigen Bestandteil dar, um Evaluierungsmethoden zu entwickeln, die gesunde Investitionsprinzipien auf Ergebnis und Arbeitsleistung ermöglichen.

### Ihr Nutzen

Bildungscontrolling ist trotz seiner Bedeutung für zahlreiche Unternehmen immer noch einer der schwierigsten zu quantifizierenden Bereiche. Mit den Tools und Erkenntnissen aus diesem Seminar erhalten Sie das Handwerkzeug, mit dem Sie den Nutzen Ihrer PE-Aktivitäten belegen können.

## Aus dem Inhalt



- **Einführung in das strategische Bildungsmanagement**

In der Einleitung zum Workshop werden die deutlichen Stärken und Schwächen eines Bildungsmanagements aufgezeigt.
- **Der Vierstufenplan von Donald Kirkpatrick**

Mit dem bewährten Instrument wird die Grundlage eines Bildungscontrollings bereitgestellt. Nach dem 4-Stufenplan untergliedert sich die Evaluierung der Trainingsaktivitäten.
- **Return On Investment**
  - Definition von Richtlinien
  - Mikro- und Makro-Betrachtung
  - Entwicklung eines **ROI**-Kalkulators
- **Einbettung in die ganzheitliche Personalstrategie**
  - Eignungsdiagnostische Werkzeuge etablieren
  - Einführung eines Qualitätsmanagements z. B. Balanced Scorecard
  - Definition der Grundvoraussetzungen für Seminare,

### Methoden

- **Seminarvortrag:** Fachwissen und Praxisbeispiele
- **Workshop-Arbeit:** Interaktivität durch Teamarbeiten
- **Erfahrungsaustausch / Diskussion**

## Ihr Trainer

### Rüdiger Strohmeier



### Trainer, Berater und Coach

für Organisationsentwicklung,  
Potenzial- und Kompetenzförderung

- Studium der Betriebswirtschaft, Soziologie, Psychologie und Pädagogik
- NLP-Master im Trainer Level (NYTI)
- DISG-Trainer (persolog GmbH)
- MBTI-Coach (interstrength associates)

### Themenschwerpunkte

- Management-Diagnostik
- Strategische Personalentwicklung
- Personalrekrutierung, Assessment
- Beziehungsmanagement

### Projekterfahrungen

- Entwicklung von Personalstrategien
- HR-Tools (Eignungstest, BSC)
- Implementierung von Retentionprogrammen